



## IKLAN JAWATAN KOSONG

### **Suruhanjaya Persaingan Malaysia (MyCC)**

Suruhanjaya Persaingan Malaysia (MyCC) adalah badan bebas yang ditubuhkan di bawah Akta Suruhanjaya Persaingan 2010 untuk menjalankan Akta Persaingan 2010. Akta Persaingan dan Akta Suruhanjaya Persaingan diterbitkan dalam Warta Kerajaan pada 10 Jun 2010 dan dikuatkuasakan mulai 1 Januari 2012. Akta-akta ini bertujuan untuk mendorong pembangunan ekonomi negara dengan menggalakkan dan melindungi proses persaingan dalam pasaran dan seterusnya melindungi kepentingan pengguna.

### **Fungsi Utama Suruhanjaya**

Akta Suruhanjaya Persaingan 2010 memberi kuasa kepada Suruhanjaya Persaingan Malaysia (Suruhanjaya Persaingan) untuk menjalankan fungsi-fungsi seperti melaksana dan menguatkuasa peruntukan-peruntukan di bawah Akta Persaingan 2010, mengeluarkan garis panduan berhubung pelaksanaan dan penguatkuasaan undang-undang persaingan, bertindak sebagai penyokong untuk hal-hal berkaitan persaingan; menjalankan kajian am berhubung isu-isu yang berkaitan dengan persaingan dalam ekonomi Malaysia atau sektor-sektor ekonomi tertentu di Malaysia; memaklum dan mendidik orang awam berkenaan cara-cara yang mana persaingan boleh memberi faedah kepada pengguna dan juga ekonomi Malaysia.

Permohonan daripada warganegara Malaysia yang berkelayakan adalah dipelawa untuk mengisi jawatan di Suruhanjaya Persaingan Malaysia (MyCC) secara **KONTRAK** seperti berikut:

### **SYARAT – SYARAT UMUM**

1. Warganegara Malaysia; dan
2. Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

### **SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU**

1. Memiliki kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia / Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf dengannya oleh Kerajaan.

### **SYARAT-SYARAT KHUSUS**

1. Adalah seperti di Lampiran A

BIL.	JAWATAN	GRED	BAHAGIAN	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	BIL. KEKOSONGAN	JADUAL GAJI	
						MINIMUM	MAKSIMUM
<b>KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>							
1	PENOLONG PENGARAH KANAN	44	BAHAGIAN PENYIASATAN DAN PENGUATKUASAAN	EKONOMI	1	RM3,556.00	RM10,411.00

### PROSEDUR PERMOHONAN

1. Permohonan hendaklah dibuat di laman web rasmi Suruhanjaya Persaingan Malaysia (MyCC) [www.mycc.gov.my](http://www.mycc.gov.my)
2. Setiap borang permohonan hendaklah disertakan sekeping gambar formal berukuran passport, salinan sijil-sijil dan dokumen yang telah disahkan seperti berikut:
  - a. Kad Pengenalan;
  - b. Diploma/Ijazah beserta Transkrip Surat Akuan pengiktirafan Ijazah/Diploma/sijil daripada Agensi Kelayakan Malaysia (MQA) atau JPA;
  - c. Surat berhenti sekolah;
  - d. Sijil-sijil seperti PMR, SPM, STPM; dan
  - e. Sijil-sijil lain yang berkaitan.
3. Borang permohonan yang tidak lengkap / tidak memenuhi syarat tidak akan dipertimbangkan. Contohnya tiada menyertakan gambar akan dikira tidak lengkap.
4. Gaji yang ditawarkan adalah mengikut kelayakan akademik, pengalaman dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh Kerajaan dan ianya adalah **muktamad**. Tiada sebarang rundingan boleh dibuat.
5. Tarikh tutup permohonan adalah pada **30 November 2023**

## LAMPIRAN A

### KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

#### 1) PENOLONG PENGARAH KANAN GRED 44, BAHAGIAN PENYIASATAN DAN PENGUATKUASAAN (KONTRAK)

- 1) Calon bagi lantikan jawatan di atas mestilah memiliki kelayakan berikut:
  - (i) Ijazah Sarjana Muda atau Ijazah Sarjana dalam bidang Undang-Undang, Ekonomi atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau
  - (ii) Ijazah Sarjana Muda kepujian yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

#### 2) Syarat Tambahan

- i. Calon hendaklah mempunyai sekurang-kurangnya **sepuluh (10) tahun** pengalaman bekerja di dalam bidang penyiasatan, penguatkuasaan, pendakwaan, litigasi jenayah, badan penguatkuasaan atau bidang berkaitan.
- ii. Pengetahuan mendalam tentang undang-undang persaingan dan rangka kerja berkanun di Malaysia adalah kelebihan tambahan.
- iii. Kemahiran kepimpinan dan pengurusan yang kukuh, dengan keupayaan untuk membimbing pasukan.
- iv. Kemahiran komunikasi yang berkesan dan kemahiran interpersonal, dengan keupayaan untuk berinteraksi dengan pihak berkepentingan pada semua peringkat.
- v. Berkemampuan dalam menjalankan penyiasatan kompleks dan menguruskan tindakan penguatkuasaan.
- vi. Penilaian undang-undang yang baik dan keupayaan untuk menafsirkan dan mengaplikasikan prinsip-prinsip undang-undang persaingan.
- vii. Kefahaman tentang alat dan teknologi yang berkaitan dengan analisis data dan pengurusan penyiasatan.
- viii. Kemahiran analisis, penyelidikan dan penyelesaian masalah yang baik.

- ix. Kefahaman yang baik tentang prosedur undang-undang dan teknik pengumpulan bukti.
- x. Kemahiran komunikasi yang kukuh, perundingan dan kemahiran interpersonal yang baik.

Selain daripada pengalaman yang relevan yang diperlukan di atas, calon perlu mempunyai ciri-ciri berikut:

- Menunjukkan komitmen yang tinggi didalam mencapai matlamat dan objektif organisasi;
- Kemahiran interpersonal yang baik dalam menjalankan proses perundingan, penyelesaian masalah serta perkongsian pengetahuan; DAN
- Keupayaan untuk bekerja di bawah tekanan kerja, integriti yang tinggi dan mengekalkan prinsip kerja berpasukan.

### 3) Ringkasan tugas

#### **(a) Pengurusan Penyiasatan dan Penguatkuasaan:**

1. Membantu Ketua Penolong Pengarah menetapkan hala tuju dan pelan strategik Bahagian Penyiasatan dan Penguatkuasaan MyCC.
2. Membantu Ketua Penolong Pengarah menyelia tugas-tugas pegawai Suruhanjaya bagi mencapai keberkesanan aktiviti penyiasatan dan penguatkuasaan.
3. Membantu Ketua Penolong Pengarah membangunkan dan melaksanakan pelan strategik penyiasatan dan penguatkuasaan.
4. Membantu Ketua Penolong Pengarah menyelenggara maklumat mengenai perkembangan undang-undang persaingan dan “*best practice*” agensi-agensi penguatkuasaan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa.
5. Membantu Ketua Penolong Pengarah memberikan bimbingan, panduan, dan sokongan kepada kakitangan bahagian penyiasatan dan penguatkuasaan untuk meningkatkan perkembangan ilmu pengetahuan undang-undang persaingan.
6. Membantu Ketua Penolong Pengarah membina budaya kerja positif yang mendorong kerja berpasukan, perkongsian pengetahuan, dan pembelajaran berterusan.

**(b) Operasi Penyiasatan dan Penguatkuasaan:**

1. Melaksanakan atau menyelia kerja-kerja penyiasatan untuk kes perjanjian anti-persaingan dan penyalahgunaan kuasa dominan.
2. Menganalisis maklumat dan dokumen untuk menilai pematuhan terhadap undang-undang persaingan.
3. Bekerjasama dengan pihak berkepentingan, termasuk wakil industri, badan guaman, dan badan pengawalseliaan lain, untuk pengumpulan bukti.
4. Menyediakan dan membentangkan penemuan, laporan, dan cadangan kepada pengurusan atasan.

**(c) Kepatuhan Undang-undang dan Regulasi:**

1. Memastikan pematuhan oleh pihak berkepentingan terhadap undang-undang persaingan, peraturan, dan garis panduan Suruhanjaya semasa tempoh penyiasatan dan penguatkuasaan.
2. Memberikan nasihat berkenaan undang-undang persaingan kepada Suruhanjaya dan pihak berkepentingan yang berkaitan.
3. Bekerjasama dengan Bahagian Undang-undang untuk menilai dan menyediakan dokumen undang-undang, panduan penguatkuasaan dan cadangan dasar.

**Nota: Diskripsi tugas ini bertujuan untuk menggariskan skop kerja yang perlu dilakukan oleh setiap individu untuk jawatan ini. Suruhanjaya Persaingan Malaysia berhak untuk mengubah diskripsi tugas ini untuk memenuhi keperluan organisasi.**